

# AÇÃO TRABALHISTA

EXCELENTÍSSIMO(A) SENHOR(A) DOUTOR(A) JUIZ(A) DO TRABALHO DA \_\_\_\_ VARA DO TRABALHO DE \_\_\_\_\_

RECLAMANTE: \_\_\_\_\_

NACIONALIDADE: \_\_\_\_\_

ESTADO CIVIL: \_\_\_\_\_

PROFISSÃO: \_\_\_\_\_

DOCUMENTO DE IDENTIDADE (RG): \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

CTPS Nº: \_\_\_\_\_ SÉRIE: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_

PIS/PASEP: \_\_\_\_\_

DATA DE NASCIMENTO: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

ENDEREÇO COMPLETO: \_\_\_\_\_

TELEFONE: \_\_\_\_\_

E-MAIL: \_\_\_\_\_

RECLAMADA: \_\_\_\_\_

CNPJ: \_\_\_\_\_

INSCRIÇÃO ESTADUAL: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO COMPLETO: \_\_\_\_\_

RAMO DE ATIVIDADE: \_\_\_\_\_

## I – DOS FATOS

DATA DE ADMISSÃO: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ DATA DE DEMISSÃO: \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_

FUNÇÃO: \_\_\_\_\_ ÚLTIMO SALÁRIO: R\$ \_\_\_\_\_

1. Durante o período do contrato de trabalho, a Reclamante exerceu suas funções com dedicação, cumprindo jornada conforme legislação vigente e com expectativa de condições justas.
2. O Reclamante sofreu irregularidades quanto à jornada, horas extras não pagas e ausência de intervalos legais, além de outros direitos trabalhistas violados.
3. O desligamento ocorreu sem observância das formalidades legais, incluindo falta de pagamento das verbas rescisórias devidas.

## II – DOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS

1. O contrato de trabalho rege-se pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), especialmente

**em seus artigos:**

Art. 58 (jornada de trabalho), Art. 71 (intervalos), Art. 477 (rescisão contratual), entre outros.

**2. Súmulas e orientações do Tribunal Superior do Trabalho (TST) aplicáveis:**

Súmula 338 (reconhecimento de vínculo), Súmula 85 (horas extras) e demais jurisprudências pertinentes.

3. Convenções coletivas e acordos firmados com o sindicato da categoria, que complementam e regulamentam direitos específicos da classe trabalhadora do Reclamante.

III – DAS PROVAS

**O Reclamante pretende provar suas alegações por meio dos seguintes meios:**

- Documentos: CTPS, contracheques, comprovantes de pagamento e rescisão;
- Testemunhas que presenciaram os fatos;
- Perícia técnica, se necessária, para comprovar irregularidades;
- Outros meios admitidos em direito.

IV – DOS PEDIDOS

**Diante dos fatos e fundamentos expostos, requer-se:**

1. A citação da Reclamada para apresentar defesa, sob pena de revelia e confissão quanto à matéria de fato;
2. Reconhecimento do vínculo de emprego, caso não reconhecido, e anotação na CTPS;

**3. Pagamento das verbas rescisórias devidas, incluindo:**

- Aviso prévio (trabalhado ou indenizado);
- 13º salário proporcional;
- Férias vencidas e proporcionais acrescidas de 1/3 constitucional;
- Saldo de salário;
- FGTS com multa de 40%;
- Multa do artigo 477 da CLT;
- Multa do artigo 467 da CLT;
- Horas extras com adicional legal e seus reflexos;
- Adicional noturno, insalubridade e periculosidade, se aplicáveis;
- Indenização por danos morais, se cabível;
- Diferenças salariais e demais verbas devidas;
- Vale-transporte e vale-alimentação/refeição não concedidos;

- Indenização por não fornecimento do seguro-desemprego.

**4. Entrega dos documentos necessários para habilitação nos benefícios trabalhistas e previdenciários:**

- CTPS atualizada;
- Guias para levantamento do FGTS;
- Comunicação de dispensa para seguro-desemprego;
- Termo de rescisão de contrato;
- Perfil Profissiográfico Previdenciário (PPP).

5. Concessão dos benefícios da justiça gratuita, nos termos do artigo 790, §4º da CLT, por não possuir condições de arcar com as custas do processo;

6. Condenação da Reclamada ao pagamento de honorários advocatícios;

7. Aplicação do artigo 523 do CPC para eventual execução em caso de não pagamento voluntário;

V – DO VALOR DA CAUSA

Dá-se à presente ação o valor de R\$ \_\_\_\_\_, para efeitos fiscais e de alçada.

Nestes termos,  
Pede deferimento.

\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
Local e Data

\_\_\_\_\_  
Advogado(a)  
OAB/\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_

Fonte original deste documento:

<https://modelo-lex.com/acao-trabalhista/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://modelo-lex.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.  
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.  
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.