

ADVERTÊNCIA POR FALTA

EMPREGADOR: _____

CNPJ: _____

ENDEREÇO: _____

TELEFONE: _____

EMPREGADO: _____

CPF: _____

CTPS Nº: _____ SÉRIE: _____ UF: _____

FUNÇÃO: _____

SETOR: _____

Aos cuidados do(a) Sr(a). _____

Prezado(a) Senhor(a),

1. Pelo presente instrumento, o(a) empregador(a) manifesta sua insatisfação em relação à conduta adotada pelo(a) empregado(a), conforme segue:

2. A presente advertência é motivada pela ocorrência de falta disciplinar cometida pelo(a) empregado(a), caracterizada por:

- Atrasos repetidos e injustificados;
- Ausências sem comunicação prévia e sem justificativa plausível;
- Descumprimento das normas internas da empresa;
- Atitudes incompatíveis com o ambiente de trabalho;
- Outras situações que configuram desrespeito às regras e às orientações da empresa.

3. Reforçamos que o descumprimento das normas poderá acarretar a aplicação de penalidades mais severas, conforme previsto na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), incluindo a possibilidade de suspensão ou rescisão do contrato de trabalho por justa causa.

4. Esta advertência tem caráter educativo e visa alertar para a necessidade de melhorias imediatas no comportamento e na assiduidade do(a) empregado(a).

5. O registro desta advertência será mantido em seu prontuário funcional para fins de controle e acompanhamento.

6. Solicitamos que o(a) empregado(a) assine este documento, confirmando o recebimento e ciência do seu conteúdo.

Sem mais, colocamo-nos à disposição para esclarecimentos.

Atenciosamente,

Nome do(a) empregador(a) ou representante legal
Cargo/Função

Assinatura do(a) empregador(a) ou representante legal

Assinatura do(a) empregado(a)

_____, ____ de _____ de _____
Local e data

Fonte original deste documento:

<https://modelo-lex.com/advertencia-por-falta/>

Este modelo foi útil para você?

Confira outros modelos atualizados em:

<https://modelo-lex.com>

Mais modelos

Este modelo é destinado exclusivamente para uso pessoal e não comercial.
Ao compartilhar ou publicar, a citação da fonte é obrigatória.

Este modelo tem caráter meramente orientativo e não constitui aconselhamento jurídico.
Recomenda-se consultar um profissional qualificado para casos específicos.